



# Cykling Odense – landets førende cykelklub i landets førende cykelby

Organisationshåndbog  
- styr på Cykling Odense

8. årgang  
Sæsonen 2015 - 2016

## Indholdsfortegnelse

Organisationshåndbogen 2015 - 2016 .....	4
Introduktion og formål .....	4
Vision.....	4
Værdier .....	4
Sådan oplever vores medlemmer og interessenter vores værdier.....	4
Mission .....	4
Organisationsplan, Cykling Odense .....	5
Politikker .....	6
Økonomi.....	6
Medlemmernes forpligtigelse.....	6
Forældrenes forpligtigelse .....	6
Licitationsmodel.....	7
Sikkerhed og forebyggelse af uheld.....	7
Pædofili .....	7
Doping.....	8
Rekruttering, fastholdelse og socialt ansvar .....	8
Målsætninger .....	9
Cykling Odense .....	9
Bane.....	9
Børn og unge .....	9
Landevej.....	10
Motion .....	10
Terrænsport .....	10
Talentudvikling og elite .....	11
Vision .....	11
Værdier .....	11
Forventninger .....	11
Træning.....	12
Sæsonplan .....	12
Vilkår for rytterne .....	12
Organisationen.....	13
Lidt om Cykling Odenses talentudvikling gennem årene.....	13
SWOT -analyse for, Cykling Odense.....	14
Stærke sider .....	14
Muligheder .....	16
Svage sider.....	18
Trusler .....	19
SWOT – Bane .....	20
SWOT – Landevej, seniorer .....	21
SWOT – Børn og unge .....	21
SWOT – Motion.....	22
Interessentanalyse (alfabetisk arrangeret) .....	23
Strategi- og årsplan 2015 -2016, overordnet for Cykling Odense .....	25
Funktionsbeskrivelser og opgaver, ansvar og kompetenceprofil .....	28
Funktionsbeskrivelse, formand - Claus Rasmussen .....	28
Funktionsbeskrivelse, næstformand – John Smed .....	29
Funktionsbeskrivelse, kasserer Torben Thomsen.....	30
Funktionsbeskrivelse, udvalgsformand.....	31
Funktionsbeskrivelse, formand for børne- og ungeudvalg – Kristian Lilliendal .....	32
Funktionsbeskrivelse, rytterrepræsentant.....	33
Funktionsbeskrivelse, arrangementsansvarlig – Claus Rasmussen.....	34

Funktionsbeskrivelse, låncykelansvarlig .....	35
Funktionsbeskrivelse, erhvervsklubformand .....	37
Funktionsbeskrivelse, banetræner for børn og unge.....	38
Funktionsbeskrivelse, landevejstræner for børn og unge.....	39
Funktionsbeskrivelse, MTBtræner for børn og unge .....	40
Funktionsbeskrivelse, landevejstræner senior .....	41
Funktionsbeskrivelse, terrænsportstræner.....	42
Tjekliste til dig der skal arrangere cykelløb.....	43
Ordforklaring.....	43

## Organisationshåndbogen 2015 - 2016

Organisationshåndbogen for 2015 – 2016 tager udgangspunkt i de tidligere versioner af Organisationshåndbogen.

Organisationshåndbogen er den guide eller plan som hovedbestyrelsen vil tilstræbe at navigerer efter.

## Introduktion og formål

Formålet med Cykling Odenses organisationshåndbog er at sikre såvel Cykling Odenses medlemmers berettigede forventninger til Cykling Odense som Odense Kommunes krav og forventninger.

Forretningsplanen dækker alle funktioner, som kan have indflydelse på Cykling Odenses fortsatte udvikling.

Den på hjemmesiden viste version er den altid gældende og sidst opdaterede version.

## Vision

Cykling Odense er landets førende cykelklub i landets førende cykelby og en klub der kan tiltrække, fastholde og udvikle ryttere inden for alle cykelsportens discipliner, klasser og aldre.

## Værdier

Ansvarlig, proaktiv, professionel og social, er de værdier, der er grundlaget for Cykling Odenses arbejde for at nå sin vision.

## Sådan oplever vores medlemmer og interessenter vores værdier

### Ansvarlighed

Overholder indgåede aftaler og forpligtigelser. Sund økonomi hvor budgetter overholdes. Efterlever formulerede politikker.

### Proaktiv

Tager initiativ, agerer i stedet for at reagere, søger indflydelse på beslutninger, deltager aktivt i klubbens virke.

### Professionel

Faste retningslinjer i berøringsfladen mellem klub og medlemmer.  
God omtale af både klub og sponsorer såvel i det daglige som ved arrangementer.

### Social

Åbenhed, trygge rammer, fælles arrangementer – træningslejre, klubbens dag, sammenhold og bånd på tværs af discipliner.

## Mission

Gennem bemærkelsesværdige resultater såvel i Danmark som i udlandet, at være kendt som en klub der fostrer landets bedste ryttere inden for cykelsportens discipliner.

# Generalforsamling

FU

Hovedbestyrelse

Fyen Rundt

Bane

Børne og  
Unge

Talentudvikling  
og Elite

Landevej

MTB og Cross

Motion



Cykling Odense



## Politikker

Inden for de områder, som er omfattet af vores værdier, er der udarbejdet en række politikker inden for hvilke, såvel hovedbestyrelse og forretningsudvalg som de sportslige udvalg skal agere.

### Økonomi

Vi vil løbende sikre, at alle administrative opgaver kritisk vurderes for at se, om de tilgodeser vore interessenters behov.

Vi vil opretholde en effektiv og stram økonomistyring gennem opfølgning på lagte planer og budgetter.

Vi vil altid sikre, at vi kan betale enhver sit.

Gennem drifts- og balancestyling vil vi sikre en optimal anvendelse af Cykling Odenses økonomiske ressourcer.

Vores regnskab skal være transparent og designes på en sådan måde at det tydeligt viser hver enkelt afdelings driftsresultat.

### Medlemmernes forpligtigelse

Cykling Odense forventer at klubbens medlemmer og forældre stiller sig til rådighed som hjælpere ved klubbens aktiviteter og dermed bidrager til klubbens fortsatte udvikling.

Cykling Odense ønsker at tilgode de medlemmer og forældre, der bidrager med praktisk hjælp til klubbens arrangementer og udvikling.

Medlemsudbytter i form af reduceret egenbetaling til låncykler til børn og unge, tilskud til træningslejre og beslægtede aktiviteter samt startpenge vil blive gradueret efter indsats.

Cykling Odenses medlemmer erklærer med deres underskrift at de er berettiget til at opnå andel i de pågældende udbytter.

### Forældrenes forpligtigelse

Mød op til løb, barnet ønsker dette.

Giv opbakning til alle børn ved løb, ikke kun dit eget.

Giv opbakning til børnene både i medgang og i modgang.

Respekter trænerens træningsmetoder og kom eventuelt med alternative forslag til træneren, når børnene ikke hører på det.

Kritiser ikke uberettiget løbsledelsens afgørelser.

Giv opfordringer til dit barn om at deltage – **pres ikke**

Spørg om løbet var spændene og sjov – **ikke kun om resultater**

Sørg for rigtigt og fornuftigt udstyr – **overdriv ikke**

Vis respekt for arbejdet i klubben – tag initiativ til årlige forældremøder, hvor man kan afklare ambitioner og holdninger. Du behøver ikke andre forudsætninger for at tage del i klubbens liv end lyst og engagement.

Tænk på at det er dit barn der kører cykelløb – **ikke dig**

### *Licitationsmodel*

Større arbejdsopgaver i klubben kan udbydes til klubbens egne afdelinger mod passende honorar, disse honorarer kan opspares til næste kalenderår, eventuelt opsparede midler må ikke modregnes i budget og skal være anvendt senest næste kalenderår.

Større arbejdsopgaver i klubben kan herudover udbydes til andre samarbejdsforeninger, mod et passende honorar.

### *Sikkerhed og forebyggelse af uheld*

Alle ryttere skal i forbindelse med deltagelse i træning og løb, køre med cykelhjelm, overholde færdselsreglerne samt regler for færdsel i skov og på stier.

Forældre der følger deres børn til træning på cykel opfordres til altid at bruge hjelm.

Ved træning af børn og unge er det kun trænerens telefon der ikke skal stå på lydløs.

### *Pædofili*

Cykling Odense ønsker at sikre vores unge cykelryttere under 15 år mod pædofili.

Det skal ske i et samarbejde og en åben dialog ledelse, trænere og forældre imellem. Cykling Odense benytter sig af den kontrolmulighed, cirkulæret om Bekendtgørelse af behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister § 36 giver, for at kontrollere, hvorvidt trænere eller ledere, der er i direkte kontakt med børn under 15 år, er anmeldt eller dømt for pædofili.

En konsekvent kontrol bør medvirke til at skabe tryghed, men da kontrol i Det Centrale Kriminalregister kun omfatter personer, der rent faktisk er anmeldt eller dømt for pædofili, bør kontrollen ikke medvirke til at skabe falsk tryghedsfølelse.

Følgende personer kontrolleres:

- Trænere for børn under 15 år
- Børne- og ungdomsudvalgsmedlemmer

Kontrollen foretages ved ansættelse af trænere eller valg af medlem til børne- og ungdomsudvalget samt en gang årligt herefter, så længe den pågældende fungerer som træner for børn under 15 år eller er medlem af børne- og ungdomsudvalget. Det er klubbens formand, der efter skriftligt samtykke fra den pågældende træner eller børne- og ungdomsudvalgsmedlem, indhenter oplysningerne i Det Centrale Kriminalregister. Formanden har tavshedspligt, og oplysningerne er fortrolige.

Hvis en træner eller et udvalgsmedlem ikke skriftligt vil give samtykke til indhentning af oplysninger kan han/hun ikke opnå ansættelse/valg.

Forholdsregler for trænere/ledere: For at imødegå situationer, hvor en træner eller leder kan blive udsat for mistanke eller beskyldninger, skal følgende forholdsregler altid følges:

- På ture hvor der overnattes, skal der altid deltage mindst to ledere

- Indsmøring med varmecreme, massage eller lignende skal altid ske med to lederes tilstedeværelse eller i offentligt rum.
- Ledere og trænere skal altid udvise respekt for børns blufærdighed ved omklædning og badning. Mandlige trænere/ledere bader ikke samtidig med piger og omvendt, evt. venter træner/leder med at bade, til børnene er færdige.
- At respekterer et nej, også i leg.
- Mobiltelefoner skal være slukket i omklædningsrum.
- Forældrene opfordres til at deltage i børnenes idrætsliv. De kender børnene bedre end ledere/trænere gør, og er derfor bedre i stand til at opdage, hvis barnet mistrives.

Alle har pligt til at gå til hovedbestyrelsen, hvis de hører rygter om krænkelse eller selv fornemmer, at der er noget galt. Bestyrelsen har pligt til at tage sådanne henvendelser alvorligt og at reagere hurtigt på dem. Det er Cykling Odenses formand, som tegner foreningen i en sådan sammenhæng, med støtte fra et udvalgsmedlem. En mistanke skal behandles med den største diskretion, da det er en meget alvorlig anklage mod en person.

Procedure ved sager om pædofili:

Såfremt en træner/leder anmeldes til politiet vedrørende pædofili, skal den pågældende omgående suspenderes fra sine hverv, så længe undersøgelse foregår. Medfører undersøgelsen domfældelse, indstilles den pågældende til eksklusion fra Cykling Odense, og kan ikke senere optages som medlem. Hvis undersøgelsen ikke medfører dom pga. manglende beviser, men sagen anses som særdeles belastende for klubben, kan bestyrelsen indstille pågældende til eksklusion.

## *Doping*

Cykling Odense arbejder proaktivt på at udbrede kendskabet og udbredelsen af Danmarks Cykelunions værdigrundlag om "Fair Cykling", herunder en utvetydig afstandtagen fra brug af doping.

## *Rekruttering, fastholdelse og socialt ansvar*

Vi vil kunne tiltrække, udvikle og fastholde kvalificerede hjælpere og ledere, uanset køn, religion og etnisk oprindelse.

Hvert enkelt medlem med tillidshverv skal igennem funktionsbeskrivelser og arbejdsbeskrivelser kende sine opgaver i klubben.

Kompetencen skal udvikles løbende gennem uddannelse og udvikling samt tildeling af opgaver, der modsvarer dette.



## Målsætninger

### Cykling Odense

#### Organisatoriske

- Udbygge medlemstallet i 2015 med 20% til omkring 300 medlemmer
- Sikre at alle aktiviteter på den nye cyklebane evalueres under hensyn til ønske fra brugerne
- Øgede sponsorindtægter igennem bedre sponsorarbejde
- Juniorhold i 2015 og 2016
- Konsoliderer et forum for U23 ryttere
- Flere medlemmer tager ansvar i planlægningen af arrangementer

#### Sportslige

- Være med i TOP 5 på DCU's pointstatistik
- Nå mindst 1000 point på DCU's pointstatistik
- Nå mindst 1000 points på DCU's pointstatistik
- Være med i TOP 5 på DCU's placeringsstatistik
- At have en bred vifte af ryttere, som kører cykelløb rundt omkring i Danmark

#### Sociale

- Afholde en minimum 3 – 5 sociale arrangementer, f.eks. juleafslutning, fastelavn, klubfest, samt klubmesterskaber
- Det skal være sjovt at gå til cykling
- Rekruttere og fastholde – bedre velkomst når der kommer nye medlemmer, udgangspunkt i rytteren, første indtryk

### Bane

- Vi vil fortsat være med i "top 3" med hensyn til antallet af licensryttere der køre på bane
- Deltage i DM i alle klasser
- Ryttere med ved 6 dagesløb i Ballerup
- Skoleturnering for børn – mellem 800 og 1000 deltagere

### Børn og unge

- Anvende og igangsætte principper i ATK (**A**ldersrelateret **T**rænings **K**oncept)
- Få 1 – 2 flere trænere pr. disciplin med i kredsen omkring B&U
- Øget brug af hjælpetrænere
- Hjemmesiden skal bruges aktivt
- Få ansvarshavende hjælpere i form af forældre og motionister
- Udvikle cykelskole for at få flere U11 ryttere
- Informationsmateriale skal udarbejdes.
- Samarbejde med kommunen så kontaktform findes til 6-8 årige i SFO-ordninger
- Som minimum og som nu have mindst 50 ryttere i B&U

- Fastholde modtagelse af nye medlemmer ved et "lille" formøde der har til formål at informere om B&U's mål og handlinger for på denne måde at afstemme forventninger.
- Være ærlige om grundlæggende værdier og parate til "tab" hvis klubbens og rytters værdisæt er langt fra hinanden.
- Det skal være sjovt at gå til cykling
- Træningstur for ungdom i foråret
- Træningscamp i foråret for alle børn og unge, hvor der lægges vægt på teknik og leg
- Diplomer og medaljer for tekniske kvalifikationer – ikke kun at kunne køre stærkt
- Få afviklet sociale arrangementer.
- Flest mulige børne/unge skal have licens
- 8 – 10 piger ind i klubben

### *Landevej*

- Vi skal arbejde med vores ryttere, så vi frem mod næste sæson minimum har én rytter i A-klassen, samt at gøre træningen så attraktiv, at der til hver træning er minimum 20 deltagere.
- Målene skal nås gennem målrettet trænerindsatser, faglighed samt viden om- og evt. implementering af nye træningsprincipper og feedback til rytterne.

### *Motion*

- 20% flere aktive motionister i 2015
- Afholde sociale arrangementer, hvor mindst 80% af de aktive motionister deltager

### *Terrænsport*

- Have 15 licenshavende ryttere i 2015
- Inddrage arealerne omkring Cyklebanen i træningen, så snart arealerne tillader det
- Arrangere mindst ét licensløb i 2015

## Talentudvikling og elite

Cykling Odense ønsker at styrke arbejdet med talentudviklingen ved at bygge videre på de ryttere som igennem ATK-træningen er kommet i en position hvor de fysisk og psykisk er parat til en videreudvikling der stræbe efter at blive egentlig eliterytter.

Dette skal ske ved fortsat at arbejde med et egentlig juniorhold i 2015 og 2016 samt et U23 initiativ, der giver disse ryttere nogle attraktive rammer for deres træning.

Målet er at omkring 80% af rytterne har været medlem af Cykling Odense i mere end 3 år.

Arbejdet hermed skal tage udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision, værdier og mission.

Alle der arbejder med talentudviklingen skal være med til at sætte rammerne for dette - ledere såvel som ryttere, de skal i fællesskab udvikle deres fælles vision og sæt er værdier for talentarbejdet, så alle kender og føler sig forpligtet herpå.

### Vision

- At skabe et udviklingsforum for U17 og U19 ryttere, med fokus på Cykling Odense og på Fyn.
- At give rytterne en alsidig udviklingsmulighed, hvor cykelbanen vil få en væsentlig faktor
- At skabe ryttere der kan indgå på kontinentalteams som 1 års senior.

### Værdier

- Respekt – vi er forskellige, men vil det samme.
- Loyalitet - Vi repræsenterer holdet – også når vi skriver på face book m.m.!
- Positiv kommunikation – vi taler pænt til hinanden
- Glæde -
- Hjælpsomhed
- Seriositet
- Vilje – Jeg vil, jeg kan, jeg tør
- Dette er et tilbud og det forventes af alle at de lever op til deres ansvar (såvel socialt som sportsligt).
- Sport, skole og uddannelse hører sammen og passes.
- Vi støtter vore sponsorer og stiller op, hvis de har et behov.

### Forventninger

*Ryttere der siger ja til projektet, siger samtidig ja til:*

- At følge klubbens fællestæning og evt. individuelle programmer
- At føre træningsdagbog
- At være engageret i egen udvikling
- At have nogle positive holdninger
- At være loyal og en god kammerat
- At være rollemodel for de yngre ryttere i klubben
- At følge de planlagte aktiviteter
- At indgå i et team, hvor man bidrager til andre og viser god moral
- At man deltager i aktiviteter der arrangeres af klubberne i det omfang det er muligt.
- At deadlines og tidspunkter overholdes
- At man har læst og accepteret at køre under DCU's antidopingcharter  
<http://www.antidoping.dk/da/Regler.aspx>)
- At der vil være konsekvens hvis man ikke lever op til værdierne og forventninger.

## Træning

Cheftræner: Carsten Olsen

Assisterende cheftræner: Kristian Lillendal

- Træning U19: Trænerteamet udarbejder træningsprogram på træningsdage for rytterne.
- Rytterne udfylder dagbog og tager ansvar for egen træning, dvs. man sammensætter selv sit træningsprogram ud fra nogle grundprincipper.
- Man deltager så vidt muligt i klubbens træningspas. Rytterne sparrer med trænerne. Rytterne testes 2-3 gange i løbet af året efter aftale med cheftræneren

## Sæsonplan

### Hjemlige løb

- Der sammensættes en løbskalender for sæsonen, med løb der som minimum skal køres. Afvigelser fra denne aftales direkte med den sportslige ledelse.
- Løbskalender forelægges ca. 1. februar 2015.
- Det er et krav at man deltager i DM, Junior Cup, udenlandske løb og andre prioriterede løb.

### Udenlandske løb

- Der arrangeres deltagelse i 2 – 3 løb i udlandet (evt. etapeløb) for Junior.
- Træningslejr i marts/april 2015

## Vilkår for rytterne

- Cykel stilles til rådighed
- Man skal selv tegne forsikring
- Cykler afleveres i samme stand som den er modtaget i
- Man stiller selv med løbshjul
- Startpenge og licens betalt
- Cykeltøj stilles til rådighed (afleveres evt. ved sæsonafslutning) - mindre egenbetaling/egenbetaling ved supplement
- 3-4 samlinger/træningssamlinger i vinter i Odense
- Træningslejr i marts eller april
- 2 - 3 udlandsturer i 2015
- Alle danske licensløb (evt. nogen egenbetaling ved overnatning og mad)
- Energiprodukter til løb
- Hjelm
- Profiltøj udleveres
- Indskrivningsgebyr: 7.000 kr. for hele året incl. kontingent i moderklub samt kontingent til banen.

## Organisationen

Bestyrelse: Claus Rasmussen og Carsten Olsen  
 Manager og Teamchef: Carsten Olsen  
 Sportsdirektør: Kristian Lillendal  
 Hjælpere: Forældre og venner  
 Materiel: Aftales ved sæsonstart  
 Hjemmeside: [www.cyklingodense.dk](http://www.cyklingodense.dk)  
 Nyheder: Forældre  
 Sponsorkontakt: Bestyrelse  
 Presse: Claus Rasmussen

## Lidt om Cykling Odenses talentudvikling gennem årene

Cykling Odense har gennem mange år udviklet store navne inden for cykelsporten, og de meget erfarne trænerkræfter som her ligger bag, står stadig til rådighed for klubben.

I de senere år kan nævnes:

- Lasse Normann, OL guld – 2012
- Alex Rasmussen – 4 x verdensmester – Holdløb, Parløb, Schrats.
- Casper Jørgensen – Verdensmester – Holdløb
- Derudover en del på nationalt niveau.

Det vil vi gerne fortsætte med, og i de kommende år har vi et kul nye unge ryttere, med talent, og som vi forventer os meget af.

Det første år, vil jeg være ærlig og sige at vi ikke kommer til at dominere juniorrækken, da de ryttere vi kan hentet til holdet ikke vil have topniveau, så man skal se projektet over hele perioden, og vi i år to for de virkelige store talenter op i juniorrækken, men arbejdet med holdet i 2014 rækker også ned i ungdomsrækken, så vi har en bred trup at arbejde med.

I 2014 kommer vores nye indendørs cykelbane også i gang, og det vil betyde stor tiltrækning til klubben, og dermed også holdet.

På baggrund af aktiviteterne i 2014 vil arbejdet i 2015 og 2016 blive årene hvor vi målrettet satser på at være med i toppen.

Sponsorer der vil bakke op om Cykling Odenses projekt, vil automatisk få mulighed for også at indgå samarbejde om andre Cykling Odense begivenheder såsom FYEN RUNDT, arrangementssponsorer på banen ved diverse stævner og mesterskaber.

## SWOT -analyse for, Cykling Odense

Hovedbestyrelsen sikre at der hvert år udarbejdes en SWOT-analyse for hele Cykling Odense, således at disse kan indgå i det samlede planlægning og arbejde med årsplan og strategi for den kommende sæson.

Stærke sider					
	Selvevaluering	Mål	Aktivitet	Aktivitet	Resultat
	Nuværende situation	Ønsket situation Hvad vil vi opnå?	Handlingsplan Hvad vil vi gøre?	Ansvarlig & deadline	Hvordan vil vi måle succesen?
Sportslige begivenheder	I 2015 arrangeres i samarbejde med Udvikling Fyn, Fyen Rundt. Situationen omkring Udvikling Fyns engagement er usikker efter 2015. Efter at den nye cyklebane er færdig er der planlagt en lang række arrangementer vinteren 2014 og foråret 2015, se <a href="http://www.odensecyklebane.dk">www.odensecyklebane.dk</a>	Sikre at der ressourcer til at fastholde det høje niveau	Fastholde nuværende aktivitetsniveau, sikre at såvel Fyen Rundt bliver en sportslig og økonomisk succes.	Hovedbestyrelsen	Sikre at opstillede mål evalueres.
Mange cyklediscipliner	Cykling Odense har alle cykelsportens discipliner på programmet	Fortsætte hermed	Ingen yderligere i forhold til nu	Hovedbestyrelsen	At der er ryttere inden for alle discipliner
Højt sportsligt niveau	Cykling Odense har formuleret en række sportslige målsætninger for de enkelte områder	At vores mission opnås	Arbejde mere systematisk med træneruddannelse og målsætninger for de enkelte ryttere.	Hovedbestyrelsen/udvalgene	At der er opstillet sportslige målsætninger for alle udvalg der har licensryttere
Sund/stabil økonomi	Vores politik på området er klar, den fastholder vi.	Fortsætte hermed, videreføre politik herfor, men også at sikre regelmæssig statusrapporter til de enkelte udvalg og klub som helhed, samt regelmæssig udsendelse af medlemslister.	Ingen yderligere i forhold til nu	Kasserer	At forretningsudvalg og hovedbestyrelse løbende og i hvert fald hver anden måned modtager statusrapport på klubbens samlede økonomi.

Erfaring arrangementsmæssig henseende	Mange af klubbens medlemmer har stor indsigt i planlægning og gennemførelse af arrangementer. God manual/checkliste er udviklet og kan fremfindes via hjemmesiden.	At alle arrangementer er så velbeskrevne, at alle i princippet kan gennemføre arrangementet.	Anvende denne liste se ved at trykke <u>her</u>	Forretningsudvalget i samordning med de enkelte udvalg der arrangerer de enkelte arrangementer.	En forankret manual tilknyttet dette koncept.
Stor "egen avl" af ryttermateriel	Klubben er god til at fremelske ryttere og har derfor ikke været ude at rekruttere "ude i byen".	At fastholde denne "egen avl"	Ingen specifikke aktiviteter planlagt	Hovedbestyrelsen	At 80% af rytterne har været medlem i mere end 3 år
Gode fysiske rammer for klubliv	Vi har et velfungerende område i form af klubhus, omklædning m.v. på cykelbanen samt adgang til Odense Idrætshals faciliteter til tilfælde af større arrangementer.	At fastholde dette	Ingen specifikke aktiviteter planlagt	Hovedbestyrelsen	Ikke relevant
God aldersspredning i klubben	Der er en god og stor aldersspredning på klubbens medlemmer, dog med et dyk i junioralderen, hvor vi har svært ved, at fastholde de unge	At kunne fastholde den store aldersspredning og sikre en udvikling, der gør, at juniorrytterne får lyst til at fortsætte	Ingen specifikke aktiviteter planlagt	Hovedbestyrelsen	Ikke relevant
God organisationsstruktur	Foreningen har en klar ansvar og beføjelsesinddeling, hvor hver enkelt afdeling kan operere inden for tildelte budgetter	At vores mission opfyldes	Udbrede kendskabet til klubben ved at skabe resultater og arrangere cykelbegivenheder, som lever op til vores værdier om, at være professionelle	Hovedbestyrelsen ongoing proces	Ikke relevant
Udbredt ansvarlighed	Mange medlemmer udviser stor ansvarlighed for klubbens aktiver og aktiviteter. På de områder, hvor der er formuleret politikker efterlever disse i meget høj grad.	At fastholde denne ansvarlighed	Klubbens ledere viser vejen ved at gå forrest	Hovedbestyrelse, træner og ledere	Ikke relevant
Mange hjælpere i et godt socialt miljø	Der er mange hjælpere i Cykling Odense, også hjælpere som der bliver dyrket "rovdraft" på	At kunne fastholde den nuværende hjælperskare, men også sikre at det ikke er de samme, der igen og igen bliver trukket på.	Spørge noget bredere, involvere nye hjælpere, være mere præcise på hvilke opgaver, de skal løse – funktionsbeskrivelser og eller manualer/drejbøger. Sikre at indtjente penge kan overføres til næste års aktiviteter uden at dette reduceres i budget	Hovedbestyrelsen	At behovet for at købe hjælp, fortsat er meget lille

Muligheder					
	Selvevaluering	Mål	Aktivitet	Aktivitet	Resultat
	Nuværende situation	Ønsket situation Hvad vil vi opnå?	Handlingsplan Hvad vil vi gøre?	Ansvarlig & deadline	Hvordan vil vi måle succesen?
God offentlig opbakning	Såvel Odense Kommune og Udvikling Fyn opfattes som gode samarbejdspartnere til Cykling Odense	At dette skal fortsætte	Sikre at samarbejdspartnere holdes løbende informeret om det udbytte, de har ved at støtte os.	FU	At vi kan udvide vores samarbejde og gerne opnå flere støttemidler.
Fællesskab med andre klubber og idrætsgrene	Cykling Odense har i dag samarbejde med flere fynske licens- og motionsklubber inden for cykelsporten og enkelte sporadiske eksempler på samarbejde med andre cykelklubber, motorcykelklubber v. Fyen Rundt	Fortsætte med dette	Ikke defineret	Ikke defineret	Ikke defineret
Udvikle nuværende talentudviklingsmiljø for drenge og piger, gradueret efter alder og udviklingsbehov og med særlig fokus på Juniorer og U23	Cyklebanen bliver med dennes faciliteter centrum for vores elitemiljø på såvel landevej som bane, da der er gode muligheder for materialeopbevaring samt massagerum og værksted.	Eksperandere kraftigt, med de nye muligheder de nye faciliteter kan danne rammerne for	Medvirke til at få de bedste mulige rammer omkring den nye cyklebane, ved at sikre en struktureret træning, koordineret af træneres som har gennemgået DCU's træneruddannelse og ATK-program. Der er arrangeret en række disciplinspecifikke træningspas f.eks. sprint, holdkørsel samt etablering og forankring af et egentligt dameprojekt.	Trænergruppen for målgruppen i samarbejde med eliteudvalget	Øge medlemstallet af ryttere i målgruppen fra 20 til 40 i 2015 og til 50 i 2016. Stor synlighed ved banestævner, minimum 25% af ryttere ved banestævner, og at 20% af disse ryttere er med i TOP 5. Stor synlighed ved landevejsstævner og have ryttere der gør sig gældende i TOP 5. (Ca. 80% af rytterne skal have været medlem af CO i 3 år eller mere.
Kraftcenter - Vest	DCU/Team Danmark arbejder på konceptet, CO står klar til at understøtte udviklingen af dette, men der er ikke for nuværende nogen beslutning truffet på området	At en sådant center kører i CO regi, med opbakning fra DCU og Team Danmark	DCU's udmelding afventes, vi forsøger løbende at kvalificerer DCU's beslutning herom.	Baneudvalget	Vi får kraftcenter til CO



DCU - god kontakt til ledelsen	Forholdet til DCU's ledelse er nu "reestableret" – de sidste par år hvor der ikke har været baneaktiviteter har behovet for samarbejde ikke været så påkrævet.	Fortsætte det gode samarbejde og opnå indflydelse på DCU's dispositioner. Samarbejdet skal foregå på to fronter. Dels ved tildeling af arrangementer og dels på den sportslige side, som bl.a. at koordinere sæsonplaner, så der ikke er for mange sammenfald i aktiviteter.	Vil blive ved med at kæmpe, og være fleksible i vores indstilling	FU og formand.	Ikke defineret
Stor by: Odense - stort potentiale	Cykling Odense er rimeligt kendt i Odense. Især i sportskredse. Vi har et rigtig godt samarbejde med kommunen og Odense Idrætspark. Selv om det er en stor by, er det dog ikke altid lige nemt at få nye medlemmer. Vi skal dog stadig arbejde hårdt for at blive ved med, at blive kendt af flest muligt.	Cykling Odense skal være den første cykelklub der nævnes på Fyn, når man beder nogen om at sige navnet på en cykelklub. Der skal være en stor børne/ungdomsafdeling, som skal være en vigtig fødekilde til klubbens elitebaserede arbejde. Dog vil der nok altid være et vist behov for et supplement ude fra.	Ved fortsat at have en stærkt elitepræget arbejde for de talentfulde unge og juniorer. Der skal fortsat gøres et stort PR arbejde. Sikre at organisationen omkring cyklebanen bliver forankret i løbet af foråret 2015, således at ansvaret for banens aktiviteter bliver spredt på en større lederskarer.	Hele klubben. Deadline i løbet af 2015-16.	Resultater. Økonomisk fremgang Få TV mere i tale Fødekæde til såvel juniorhold som U23 hold i løbet af 2015 og 2016.
Træd til i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse	I 2012, 2013 og 2014 har vi haft samarbejde med Kræftens Bekæmpelse om den såkaldte TrædTil kampagne. Vi har fået rigtig gode tilbagemeldinger fra Kræftens Bekæmpelse og de har tilkendegivet at de gerne vil fortsætte samarbejdet. Arrangementet er nomineret til CEC Copenhagen Event Company's "Bike Award"	At vi får mindst 800 ryttere til start	Fortsætte som i år 2015.	Juniorteamet vil være ansvarlig for at koordinere og arrangere dette, samt være ansvarlig for at stille med hjælpere,	På mængden af presseomtale og at det opstillede budget overholdes på såvel udgifts- som indtægtssiden.

Svage sider					
	Selvevaluering	Mål	Aktivitet	Aktivitet	Resultat
	Nuværende situation	Ønsket situation Hvad vil vi opnå?	Handlingsplan Hvad vil vi gøre?	Ansvarlig & deadline	Hvordan vil vi måle succesen?
Sårbarhed mht. ledere/for få aktive ledere	Der er mangel på ledere der vil/tør tage et ansvar.	Alle valgbare poster besat. Ungdom/juniorledere der kan få junior og ungdomsarbejdet styrket.	Markedsfører vores håndbog, blive bedre til at spørge om hjælp, lave uddannelse i kommunikation.	Hovedbestyrelsen. Generalforsamlingen, februar 2015	At alle poster er besat.
Uddelegering af opgaver	Vi er blevet bedre til dette, navnlig børne- og ungeudvalget samt terrænsportsudvalget går foran her	At vi trygt kan uddelegere mange flere opgaver	Udbyde opgaver i licitation til udvalg og give udvalgene mulighed for at spare penge op, som kan overføres til næste års forbrug. Dette betyder at forældre umiddelbart kan se værdien af at give en hånd med, da indtægter tilbageføres til den afdeling der stiller hjælpere.	Hoved bestyrelsen senest 1. april 2015	Flere hjælpere, mange opsparede midler
Dalende sponsorstøtte	Sponsorarbejdet hviler på for få skuldre, men der er tegn på lyspunkter i arbejdet. De fleste medlemmer som kunne tegne sponsorarbejdet er alle travlt optaget af eget arbejde, samt evt. praktisk arbejde for klubben i øvrigt	Sammentømret sponsorudvalg, der skaber økonomisk grundlag for klubben	Få samlet og koordineret sponsorarbejdet, således at alle der deltager i arbejdet har én person som tager sig af koordineringen.	Hovedbestyrelse, foråret 2015	Solidt økonomisk fundament for klubbens drift.
Kan opfattes uheldigt at vi er store og har "monopol" i Odense	Som så mange andre steder gælder janteloven også på dette område – den vil vi ikke kæmpe imod, blot vide at den er der, men at vi ikke accepterer den.	At ingen potentielle medlemmer holder sig tilbage for at indmelde sig i Cykling Odense	Sikre at trænerne er gode til at tage imod nye ryttere og give disse et positivt indtryk af klubben, således at disse får en positiv oplevelse.	At lederskaren kommer på kommunikationskursus, senest 1.6.2015.	At kursus er afholdt og at der har været en god evaluering.

Trusler					
	Selvevaluering	Mål	Aktivitet	Aktivitet	Resultat
	Nuværende situation	Ønsket situation Hvad vil vi opnå?	Handlingsplan Hvad vil vi gøre?	Ansvarlig & deadline	Hvordan vil vi måle succesen?
Presse mister informationslysten vedr. sporten	Vi er ikke så dårligt stillet endda, men det kan dog blive bedre.	Ikke defineret	Ikke defineret	Ikke defineret	Ikke defineret
Andre ungdomsidrætsklubber og ungdomsaktiviteter trækker hårdt med mange tilbud	Vi har d.d. et rimeligt tag i de unge, men har lidt problemer med at få dem til at køre rigtig cykelløb. Vi har dog ikke så mange at vi lukker for tilgang.	At der var en større gruppe af hver årgang, især ældste og ungdom, og at de deltager i løb i rimeligt omfang.	Forsøge at motivere nye ryttere til at køre rigtige cykelløb. Gøre god PR for medaljeløb og for klubben generelt.	Børne – ungdomsudvalget og hovedbestyrelsen.	Se at gruppen er vokset.
Negativ omtale på grund af dopingaffærer mv.	Cykelsporten støder stadig på "hånlige" bemærkninger fra udenforstående – hvilket vi efterhånden har lært at tage helt roligt. I Cykling Odense har vi formuleret en politik for området, som linker helt op til DCU's politik.	At vi efterlever egen politik.	Sikre at politikken kommer til medlemmernes kendskab, f.eks. når der kommer nye medlemmer, på møder m.v.	Alle frivillige ledere	At Cykling Odenses ryttere aldrig tager doping og eller bliver taget for doping.

## SWOT – Bane

<p><b>Stærke sider</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Odense Cyklebane har en mangeårig tradition for at afholde gode, velorganiserede baneløb for alle baneryttere, såvel bredde som elite.</li> <li>• Cykling Odense har en passende budgetramme for at kunne gennemføre mange aktiviteter på Cyklebanen</li> <li>• Odense Kommune har stor interesse i at cyklebanen bliver en succes</li> <li>• Den nye skolereform</li> <li>• Vi har et godt team ved afvikling af banearrangementer – et team som kan lide hinanden og som har det sjovt mens "det står på".</li> <li>• Baneaktiviteterne har stor bevågenhed i Cykling Odense.</li> <li>• Store traditioner for at skabe dygtige ryttere</li> <li>• God samarbejdsaftale med Odense Idrætspark om cykelbanen</li> <li>• Godt samarbejde med Odense Atletik</li> <li>• Stor interesse fra såvel nuværende som tidligere medlemmer af Cykling Odense</li> <li>• Rigtig mange låncykler – nye ryttere behøves ikke at lave investering først</li> </ul>	<p><b>Svage sider</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Baneaktiviteternes aktiviteter og forberedelser er i nogen grad tilknyttet for få personer</li> <li>• Banesporten kræver ekstra investeringer i cykelgrej, som kan afholde nogle fra at tage del i sporten.</li> </ul>
<p><b>Muligheder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cyklebanen kan blive et aktiv forum for flere idrætsgrene.</li> <li>• Cyklebanen kan blive hjemsted for flere nationale og internationale cykleløb</li> <li>• Skoleturneringer kan via "leg" skabe kendskab og tilgang til banesporten.</li> <li>• Tiltrække flere ryttere</li> <li>• DCU kunne flytte eliteryttere, DM-stævner, landsholdstræningssamlinger, trænere til Odense, som centralt nationalt banecyklingsscenter, hvor banen altid stod til rådighed for sporten.</li> <li>• Større sponsorinteresse/reklameflade (økonomi)</li> <li>• Samarbejde med andre klubber om faciliteter på banen</li> <li>• Mange "gamle" baneryttere som kan give en hånd med</li> <li>• Bruge f.eks. Alex Rasmussen, Lasse Normann m.fl. i promovringen af banen</li> <li>• Mulighed for at rekruttere flere unge ryttere</li> </ul>	<p><b>Trusler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andre tager magten på længere sigt, (professionel arrangementsgennemførelse)</li> <li>• Manglende rekruttering af unge ryttere p.g.a. tidspres</li> <li>• Kan blive "kvalt i egen succes"</li> <li>• Ikke længere "kun vores anlæg"</li> <li>• Cyklebanen er hel ny og der vil komme udfordringer som ikke er forudset, dette kan skabe utilfredshed for brugerne af anlægget</li> <li>• Interessekonflikter mellem cykling og atletik</li> </ul>

**SWOT – Landevej, seniorer**

<p><b>Stærke sider</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klubbens træningschat på FACEBOOK anvendes til koordinering af træning</li> <li>• Mange licensryttere</li> </ul>	<p><b>Svage sider</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kønsfordelingen (næsten kun mænd).</li> <li>• Svingene trænerindsats ikke struktureret træning – målrettet den enkelte rytter</li> </ul>
<p><b>Muligheder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stort rekrutteringsgrundlag til arrangementer.</li> <li>• Arrangering af landevejssløb.</li> <li>• Pr/kommunikation om klubaktiviteter.</li> <li>• Rekruttering af licensryttere fra motionsklubber.</li> <li>• Rekruttering af "yngre" ryttere til Begynder (og C).</li> <li>• Generelt stort rekrutteringsgrundlag i Odense og omegn</li> </ul>	<p><b>Trusler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvalget består næsten kun af aktive ryttere.</li> <li>• Slider meget på de samme mennesker.</li> <li>• Cykling er en individuel sport, ringe fællesskabsfølelse.</li> </ul>

**SWOT – Børn og unge**

<p><b>Stærke sider</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfaring og nytænkning repræsenteret</li> <li>• God trænerstab</li> <li>• Fokus på det sociale, som medvirker til trivsel</li> <li>• Engagerede forældre</li> <li>• Højt aktivitetsniveau</li> <li>• Ikke kun forældre på træner/udvalgsposter</li> <li>• Elitearbejde i egen klub (nogle at se op til)</li> <li>• Højt informationsniveau</li> <li>• Mange låncykler – landevej, bane og MTB</li> <li>• FACEBOOK for KIDZ MTB fungerer rigtig godt</li> </ul>	<p><b>Svage sider</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dyr sport at starte op for nye</li> <li>• Behov for ekstra lederdækning p.g.a. alder (kan ikke tage på tur selv)</li> <li>• Højt aktivitetsniveau</li> <li>• Fysisk hård sportsgren</li> <li>• Individuel sportsgren (kan afholde "holdspillere")</li> </ul>
<p><b>Muligheder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mange indbyggere i byen = stort rekrutteringsgrundlag</li> <li>• Støttekroner kan søges (under 25 år)</li> <li>• Fonde kan søges til materiel</li> <li>• Cykling markedsføres i et trafikikkerhedsmæssigt perspektiv</li> <li>• Mulighed for at "spare" – overfører penge til næste år</li> </ul>	<p><b>Trusler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mange sportsklubber i Odense = svært at rekruttere og fastholde</li> <li>• Dyr sport, hurtig materiel udvikling</li> <li>• Negativ omtale p.g.a. dopingaffærer</li> </ul>

**SWOT – Terrænsport**

<b>Stærke sider</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvalg som har lyst til at udvikle afdelingen</li> <li>• Vilje til at understøtte arbejdet med økonomiske midler</li> <li>• Nuværende udvalg har et stort netværk</li> <li>• Gode rammer omkring træningen, mange ryttere deltager</li> <li>• FACEBOOK gruppe fungerer rigtig godt</li> </ul>	<b>Svage sider</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• MTB-sporten er stadig relativ ny, endnu ingen tradition/kærlighed da disciplinen er så ny at kun få har fået den med ind med "modermælken"</li> <li>• MTB-sporten i DK, dårligt organiseret – mange free riders</li> </ul>
<b>Muligheder</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke træningsmiljøet om vinteren, når arealerne omkring den nye cyklebane er tilstrækkeligt tilgroet, så spor kan etableres.</li> <li>• Skabe et link til børne- og ungearbejdet, så "opkomlinge" sikres en god start</li> </ul>	<b>Trusler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Egoismekultur i samfundet som kun i ringe grad tilgodeser fællesskabet – mig selv, mig selv, mig selv</li> <li>• Cross/MTB er en pokkers hård sport – nye ryttere springer fra når de opdager dette</li> </ul>

**SWOT – Motion**

<b>Stærke sider</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Godt socialt miljø</li> <li>• Lang tradition for motionscykling</li> <li>• Gode fysiske rammer</li> </ul>	<b>Svage sider</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stadig relativt få medlemmer i motionsafdelingen</li> <li>• Kan være svært at blive "accepteret" som ny</li> <li>• "Klub i klubben"</li> </ul>
<b>Muligheder</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikle et koncept som matcher det tidligere "Cykling med avisen"</li> <li>• Tiltrække nye medlemmer på grund af vores gode fysiske rammer</li> <li>• Skabe et forum for nye medlemmer der er kendetegnet ved en slags "pioner-ånd"</li> <li>• Udnytte befolkningens bevidsthed om "sundhed"</li> </ul>	<b>Trusler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At fastholde nye medlemmer</li> </ul>

## Interessentanalyse *(alfabetisk arrangeret)*

Det er Cykling Odenses erklærede hensigt, at samtlige interessenter skal have et udbytte af samarbejdet med Cykling Odense, som indfrier interessenternes berettigede forventninger og som danner grundlag for et mangeårigt samarbejde og partnerskab.

	Interessent win	Klubbens win
<b>Myndigheder</b>		
Udvikling Fyn	Har hidtil haft events som en del af sit virke på Fyn, p.g.a. ændringer her, vil Udvikling Fyn ikke bidrage efter 2015.	Arrangementsstøtte, såvel økonomisk som praktisk hjælp
Idrætsparken	Får store cykelsportsbegivenheder til Fyn med efterfølgende omtale og PR for dermed at sikre borgerne et alsidigt udbud af sportslige aktiviteter.	Mulighed for i særlig grad at indfri sin mission om at skabe bemærkelsesværdige resultater og fostre landets bedste ryttere
Odense Kommune – elite-sekretariatet	Medvirker til at Odense Kommunes målsætninger for elitesporten promoveres	Konsulentstøtte, såvel organisatorisk som sportsligt, samt økonomisk bidrag til klubbens elitearbejde.
Odense Kommune	Får store cykelsportsbegivenheder til Odense med efterfølgende omtale og PR for dermed at sikre borgerne et alsidigt udbud af sportslige aktiviteter.	Arrangementsstøtte, såvel økonomisk som praktisk hjælp.
Skoleidræt	Skolebørnene aktiveres og opnår kendskab til cykelsporten, Cykling Odense stiller personale og faciliteter til rådighed	Potentielle medlemmer og kendskab til sporten og cykelbanens beliggenhed
Fynske Kommuner	Får cykelsportsbegivenheder til kommunen med efterfølgende omtale og PR for dermed at sikre borgerne et alsidigt udbud af sportslige aktiviteter.	Goodwill fra fynske kommuner i forbindelse med Fyen Rundt og eventuelle andre arrangementer.
<b>Andre foreninger</b>		
DCU	Cykling Odenses høje aktivitetsniveau medvirker til at fremme DCU's interesser og bringer Danmark på "Cykelverdenskortet"	Overordnet koordinering og administration af alle cykelsportens aktiviteter
DCU, Distrikt Jylland-Fyn	Cykling Odenses høje aktivitetsniveau medvirker til at fremme distriktets interesser i forhold til DCU	Overordnet koordinering og administration af alle cykelsportens aktiviteter, samt varetager distriktets interesser i forhold til DCU
Svendborg Cykel Klub, Nyborg Cykelklub, Pedaltramp Sydfyn	Ved cykelløbet Fyen Rundt opnår klubben et vederlag for at stille med hjælpere.	Fyen Rundt får dækket sit behov for det meget store antal hjælpere ved sådan et cykelløb.
OGF	Eventyrløbet får dækket sit behov for det meget store antal hjælpere ved sådan et arrangement.	Ved Eventyrløbet opnår klubben et vederlag for at stille med hjælpere.

Sponsorer		
Alle sponsorer	Det er Cykling Odenses erklærede hensigt, at samtlige interessenter skal have et udbytte af samarbejdet med Cykling Odense, som indfrier interessenternes berettigede forventninger og som danner grundlag for et mangeårigt samarbejde og partnerskab.	Det er Cykling Odenses erklærede hensigt, at samtlige interessenter skal have et udbytte af samarbejdet med Cykling Odense, som indfrier interessenternes berettigede forventninger og som danner grundlag for et mangeårigt samarbejde og partnerskab.
Medier/Pressen		
Fyens Stiftstidende	Flere abonnenter med interesse for cykelsport og dermed større promovning af forretningsgrundlag	Stor mulighed for promovning i forhold til interessenter
Feltet, Cykling Danmark Cykelmagasinet (Internet medier)	Mere omtale af cykelsporten	Stor mulighed for promovning i forhold til interessenter
TV-2, Fyn	Større seertal og dermed større konsolidering af forretningsgrundlag	Stor mulighed for promovning i forhold til interessenter
www.cyklingodense.dk	Promovning af sponsorernes brand	Stor mulighed for promovning i forhold til interessenter
www.fyenrundt.dk	Promovning af sponsorernes brand	Stor mulighed for promovning i forhold til interessenter
www.odensecyklebane.dk	Promovning af sponsorernes brand	Stor mulighed for promovning i forhold til interessenter



<b>Strategi- og årsplan 2015 -2016, overordnet for Cykling Odense</b>					
	Selvevaluering	Mål	Aktivitet	Aktivitet	Resultat
	Nuværende situation	Ønsket situation Hvad vil vi opnå?	Handlingsplan Hvad vil vi gøre?	Ansvarlig & deadline	Hvordan vil vi måle succesen?
Klubbens PR	Klubben har en aktiv hjemmeside og et højt sportsligt niveau, hvilket gør at klubben er kendt i cykelsportskredse. Klubben er aktiv i store cykelsportsarrangementer, og derfor megen omtale. Der udsendes pressemeddelelser hver gang det formodes at have bred interesse. Der arrangeres skoleturnering og Cykelskole.	At skabe yderligere kendskab til klubben og derved gøre det mere interessant for nye og nuværende sponsere. At øge kendskabet til Cykling Odense i den brede befolkning.	At fortsætte det nuværende informationsniveau.  Finpudse klubbens og arrangementer.  Sikre gode sportslige resultater	Hovedbestyrelse og forretningsudvalg.  Ingen deadline, løbende proces.	Antallet af medlemmer stiger. .
Information – hjemmeside og sociale medier	Klubbens hjemmeside anvendes mere aktivt end tidligere, ligesom nyheds-mail fortsætter – minimum 10 gange om året. FACEBOOK anvendes ligeledes i stadig større omfang, når der er tale om korte "her og nu" meddelelser – primært omkring træning	Klubbens medlemmer har reel mulighed for at tilegne sig information om alle forhold i Cykling Odense	Vedligeholde og udbygge nuværende status omkring mail, FACEBOOK og hjemmeside	Alle i Cykling Odense	Antal besøg på hjemmesiden – hjemmeside statistik skal nå 300000 inden udgangen af 2015.

<p>Rekruttering og fastholdelse af medlemmer</p>	<p>Kulturen omkring fritidsaktiviteter baserer sig ofte på "zapperkulturen" – der er ingen eller kun ringe loyalitetsfølelse i forhold til foreringsmiljøet – "whats in it for me" syntes at være den udfordring vi står over for. Rekrutteringen er i dag ikke speciel målrettet, men basere sig ofte på gode resultater inden for sporten f.eks. Tour de France, mange børn starter om efteråret hvor det bliver koldt og cykeltræningen her går i hi. Mange forældre vil ikke tvinge deres børn ud på cyklen når det er koldt Vi arrangerer medaljeløb og skoleturnering som hidtil kun giver ganske få ryttere. Herudover arrangerer vi begynderdag for børnene, hvor der tages hensyn til rytternes individuelle formåen. Endvidere er det vanskeligt at rekruttere og fastholde seniormedlemmer.</p>	<p>Fastholde nuværende medlemmer og øge tilgangen i særdeleshed blandt børn og unge. Tilgangen i 2014 betyder at børne klasserne U13 og U15 i 2014 er ok. Fokus skal være de helt unge i U11 samt piger i alle aldre</p>	<p>Fortsætte som nu med de tiltag der omkring skoleturnering i den nye cykelarena, herunder uddele foldere /plakater/plancher i nærmiljøet i og omkring Odense</p>	<p>Hovedbestyrelse</p>	<p>Forøge antallet af medlemmer, såvel på medlems- som licensniveau, vi vil have flest licenshavende ryttere.</p>
<p>Rekruttering og fastholdelse af trænere</p>	<p>Rekrutteringen af trænere har i løbet af 2014 været nogenlunde status quo.. Trænerne arrangerer en god gang gedigen træning i de fleste områder og opbakningen til træningsseancerne har udviklet sig positivt.</p>	<p>At samtlige trænere har en følelse af at de besidder den fornødne kompetence såvel sportsligt som personligt.</p>	<p>Sikre at træneraftale udarbejdes og at trænere tilmeldes relevante uddannelser i form af AKT-programmet</p>	<p>Udvalgsformænd skal sikre, at de af klubben udarbejdede træneraftaler med beskrivelse af honorar m.v. underskrives, og at trænere tilmeldes relevante kurser.</p>	<p>At vi har en stabil trænergruppe med få udskiftninger</p>

Rekruttering og fastholdelse af ledere	<p>For nærværende er der stor rejseaktivitet blandt klubbens ledere.</p> <p>Indsatsen for at finde ledere er spredt og præget af nogen tilfældighed. Ofte finder rekrutteringen sted blandt forældre og/eller tidligere ryttere. Vi har ikke været gode nok til at lytte efter og spejde potentielle ledere og vi har slet ikke været gode nok til skabe en fornemmelse af åbenhjertelighed og tryghed for nye ledere. Det kræver faktisk megen vedholdenhed og målrettethed at blive accepteret af klubbens ledernetværk, men det er blevet bedre igennem de sidste par år.</p> <p>Vi har endvidere lavet arbejdsbeskrivelser og funktionsbeskrivelser for at gøre det lettere at starte som leder</p>	At der fremover kan rekrutteres tilstrækkeligt med ledere til det fortsatte arbejde.	Konstant fokus på lederbehov. Åbenhed for nye lederes ideer blandt nuværende lederkreds.	Hovedbestyrelsen og den nuværende lederkreds, den 1.1.2016	At vi har en bestyrelse, hvor der ikke er nogen vakante pladser, samt at ledere om nødvendigt har dobbeltposter
Rekruttering og fastholdelse af hjælpere	<p>Indsatsen for at finde hjælpere har været bedre end tidligere..</p> <p>Hjælperopgaven er blevet væsentlig bedre beskrevet, så hjælperne ved hvad det er de skal.</p> <p>Der trækkes fortsat store veksler på den "gamle" medlemskreds.</p>	Hjælperne bør rekrutteres blandt egne medlemmer, men kan også ved større arrangementer rekrutteres blandt fremmede klubber. At der er økonomiske midler til at "købe" hjælpere ved behov	Udbygge de allerede udarbejdede checklister og arbejdsbeskrivelser og udarbejde på områder hvor der evt. mangler nogle.	Forretningsudvalg og hovedbestyrelse. 1.1.2015	Vi mangler ikke hjælpere.
Uddannelse	Mange ledere har et ønske om at mestre kommunikation på en bedre og mere imødekommende måde, ikke mindst når der kommer nye ansigter i klubben – evnen til at "tage barnet ved hånden og moren ved hjertet" kan styrkes	Større kommunikativ og social kompetence	Opsætte kursusforløb hvor indsigt og bevidsthed på området trænes.	Hovedbestyrelsen, senest 1. april 2015.	Proaktiv henvendelse fra klubbens ledere, når der kommer nye ansigter.

## Funktionsbeskrivelser og opgaver, ansvar og kompetenceprofil

### Funktionsbeskrivelse, formand - Claus Rasmussen

#### Funktion

Formanden er i samarbejde med forretningsudvalget ansvarlig for, at identificere krav til ressourcer og at sikre, at der altid er tilstrækkelige ressourcer til udførelse af de aktiviteter, der er aftalt med Danmarks Cykelunion, sponsorer og samarbejdspartnere, samt de aktiviteter, der har indflydelse på klubbens renommé og samlede troværdighed.

#### Organisatorisk placering og referenceforhold

Klubbens generalforsamling

#### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Formanden er i samarbejde med forretningsudvalget ansvarlig for, at identificere krav til ressourcer og at sikre, at der altid er tilstrækkelige ressourcer til udførelse af de aktiviteter, der er aftalt med Danmarks Cykelunion, sponsorer og samarbejdspartnere, samt de aktiviteter, der har indflydelse på klubbens renommé og samlede troværdighed.

Endvidere har formand i samarbejde med næstformand og kasserer det overordnede ansvar for fastsættelse af retningslinjer for udførelsen af opgaver som vedrører

#### Opgaver

Formanden har med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision og værdier følgende primære opgaver

- Deltage i klubbens hovedbestyrelsesmøder
- Deltage i klubbens forretningsudvalgsmøder
- Deltage i klubbens årlige strategiseminar
- Sikre at vedtagne strategier implementeres
- Koordinator på sponsorarbejde
- Koordinator på Cykling med avisen
- Afvikling af løbsaktiviteter på Odense Cyklebane
- Ansvar for afviklingen af Fyen Rundt
- Aftaler med enkeltpersoner om løsning af diverse opgaver
- Kontakt til pressen
- Kontakt til myndigheder
- Kontakt til Danmarks Cykelunion
- Udvikle og vedligeholde sponsorkoncept
- Udarbejde kontrakter med sponsorer og samarbejdspartnere
- Medlem af Idrætsparkens koordinationsudvalg
- Repræsenterer Cykling Odense i SIKO
- Repræsenterer Cykling Odense ved DCU-distriktets årsmøde

## Funktionsbeskrivelse, næstformand – John Smed

### Funktion

Næstformanden har det overordnede ansvar for klubbens administrative drift efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Klubbens generalforsamling

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Næstformanden er i samarbejde med forretningsudvalget ansvarlig for at identificere krav til ressourcer og sikre, at der altid er tilstrækkelige ressourcer til udførelse af de aktiviteter, der er aftalt med Danmarks Cykelunion, sponsorer og samarbejdspartnere, samt de aktiviteter, der har indflydelse på klubbens renommé og samlede troværdighed.

Endvidere har næstformand i samarbejde med formand og kasserer det overordnede ansvar for fastsættelse af retningslinier for udførelsen af opgaver som vedrører

### Opgaver

Næstformanden har med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision og værdier følgende primære opgaver

- Ajourfører medlemskartotek, registrerer ind- og udmeldelser
- Arrangerer den årlige klubfest
- Deltage i klubbens forretningsudvalgsmøder
- Deltage i klubbens hovedbestyrelsesmøder
- Eventyrløbet - finde hjælpere og koordinerer indsatsen på dagen
- Fremsende og attestere bilag til kasserer
- Indkalde og afvikle klubbens årlige strategiseminar
- Tøjsalg på klubaftner
- Udarbejde et samlet budget for klubben
- Udarbejde og vedligeholde organisationshåndbog
- Udsende nyhedsmails til medlemmerne
- Ugentligt ved klubaftner at arrangere fællessociale begivenheder i form af foredrag, spisning og andet
- Web-master af Cykling Odenses hjemmeside

## *Funktionsbeskrivelse, kasserer Torben Thomsen*

### Funktion

Kasserer er i samarbejde med forretningsudvalget ansvarlig for at identificere krav til ressourcer og sikre, at der altid er tilstrækkelige ressourcer til udførelse af de aktiviteter, der er aftalt med Danmarks Cykelunion, sponsorer og samarbejdspartnere, samt de aktiviteter, der har indflydelse på klubbens renommé og samlede troværdighed.

Kasserer er ansvarlig for at Cykling Odenses politikker for økonomi udtrykkes og afspejles i det daglige virke.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Klubbens generalforsamling

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Kasserer har i samarbejde med formand og næstformand ansvar for fastsættelse af retningslinier for udførelsen af opgaver som vedrører

### Opgaver

- Deltage i klubbens hovedbestyrelsesmøder
- Deltage i klubbens årlige strategiseminar
- Kontakt til Danmarks Cykelunion
- Kontakt til myndigheder
- Proaktivt arbejde for at aktiverer medlemmerne i klubbens arbejde
- Sikre at vedtagne strategier implementeres
- Varetage finansielle transaktioner for klubben i samarbejde næstformand, evt. bogføringsassistent og revisor

## Funktionsbeskrivelse, udvalgsformand

### Funktion

Udvalgsformanden skal i samarbejde med øvrige medlemmer af udvalget sikre, at den disciplin som udvalget varetager, udvikler sig til gavn for såvel Cykling Odense som selve disciplinen.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Klubbens generalforsamling

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Udvalgsformanden skal med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision og værdier og i samarbejde med de øvrige udvalgsmedlemmer og interessenter varetager det sportslige arbejde indenfor disciplinen.

### Opgaver

- Deltage i klubbens hovedbestyrelsesmøder
- Deltage i klubbens årlige strategiseminar
- Fastlægger aktivitetsniveauet for afdelingen sammen med udvalgsmedlemmerne.
- Indkalde til og deltage ved planlagte trænermøder og ryttermøder.
- Proaktivt arbejde for at aktivere medlemmerne i klubbens arbejde
- Sikre at der udarbejdes træningsplaner.
- Sikre at vedtagne strategier implementeres
- Sikre delegering af arbejdsopgaver i udvalget.
- Skrive at webmaster orienteres om relevante begivenheder fra afdelingen
- Udarbejde budget for udvalget.

## Funktionsbeskrivelse, formand for børne- og ungeudvalg – Kristian Lilliendal

### Funktion

Formand for børne/ungeudvalget, som udover formand består af to medlemmer.

Medlem af hovedbestyrelsen.

### Organisatorisk placering og referenceforhold:

Formand for børne/ungeudvalget referer til hovedbestyrelsen og er valgt af Cykling Odenses generalforsamling.

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer:

Formanden for børne/ungeudvalget skal:

- Med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision og værdier lede børne/ungeudvalget.
- Sikre at der udarbejdes træningsplaner.
- Sikre delegering af arbejdsopgaver i udvalget.
- Sikre samarbejde og inddragelse af forældre.
- Sikre, at børne/ungearbejdet er synligt i Cykling Odense.

### Opgaver:

- Deltage ved hovedbestyrelsesmøder ca. fire gange årligt.
- Fastlægge aktivitetsniveauet for børn og ungdom sammen med udvalgsmedlemmerne.
- Indkalde til og deltage ved trænermøde ca. fire gange årligt.
- Indkalde til og lede udvalgs møder ca. fire til seks gange årligt.
- Med henvisning til Cykling Odenses Pædofilpolitik skal formanden for børne/ungeudvalget ved ansættelse give skriftligt samtykke til, at klubbens formand indhenter oplysninger om ham/hende i Det Centrale Kriminalregister § 36 vedr. anmeldelser eller straffe i henhold til Straffelovens § 222 og § 223.
- Repræsentere Cykling Odense ved relevante møder om børne/unge i distrikts/DCU-regi.
- Skrive om børne/ungearbejdet på hjemmesiden.
- Udarbejde budget for udvalget.



## Funktionsbeskrivelse, rytterrepræsentant

### Funktion

Rytterrepræsentantens funktion er at være forbindelsesled mellem hovedbestyrelsen og rytterne. Vedkommende skal være synlig i klubben og have fingeren på pulsen med hensyn til både gode og dårlige forhold der vedrører rytterne i klubben.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Klubbens forretningsudvalg

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

- Afvikling af et månedligt ryttermøde i klubhuset og efterfølgende at udarbejde et referat fra til hjemmeside
- Være arrangementsudvalg behjælpelig med at skaffe hjælpere til diverse opgaver

### Opgaver

Rytterrepræsentanten skal med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision og værdier

- Deltage i klubbens hovedbestyrelsesmøder
- Deltage i fællestæning og i øvrigt være synlig i klubben.
- Deltage i klubbens årlige strategiseminar
- Proaktivt arbejde for at aktivere medlemmerne i klubbens arbejde

## Funktionsbeskrivelse, arrangementsansvarlig – Claus Rasmussen

### Funktion

Arrangementsansvarlig har det overordnede ansvar for klubbens afvikling af Fyen Rundt, samt større enkelt arrangementer som Cykling Odense afvikler på anfordring af DCU.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Klubbens forretningsudvalg

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Arrangementsansvarlig er i samarbejde med forretningsudvalget ansvarlig for at identificere krav til ressourcer og sikre, at der altid er tilstrækkelige ressourcer til udførelse af de aktiviteter, der er aftalt med Danmarks Cykelunion, sponsorer og samarbejdspartnere, samt de aktiviteter, der har indflydelse på klubbens renommé og samlede troværdighed.

Endvidere har arrangementsansvarlig i samarbejde med forretningsudvalg det overordnede ansvar for fastsættelse af retningslinjer for udførelsen af opgaver som vedrører

- Ansvar for afviklingen af Fyen Rundt
- Aftaler med enkeltpersoner om løsning af diverse opgaver
- Sponsortegning og kontakter
- Kontakt til pressen

### Opgaver

Arrangementsansvarlig skal med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision og værdier

- Deltage i klubbens forretningsudvalgsmøder, når der kommer invitation herfra
- Deltage i klubbens hovedbestyrelsesmøder, når der kommer invitation herfra
- Deltage i klubbens årlige strategiseminar
- Proaktivt arbejde for at aktivere medlemmerne i klubbens arbejde
- Sikre at vedtagne strategier implementeres
- Udarbejde budgetter på de arrangementer som er aftalt med FU
- Udarbejde manual for de arrangementer som er aftalt med FU og overgive denne til FU's disposition

## Funktionsbeskrivelse, låncykelansvarlig

### Funktion

Låncykel ansvarlig har det overordnede ansvar for Cykling Odenses låncykler, landevej.

### Organisatorisk placering og referenceforhold:

Låncykelansvarlig, refererer til børne/ungeudvalget

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer:

Låncykelansvarlig, skal:

- Afklare med børne/ungeudvalget, hvis der opstår behov, som ligger udenfor kompetenceområdet, f.eks. behov for at købe mere udstyr, end der er midler til
- Selv udarbejde tidsplan for hver sæson (klargøring, udlevering, aflevering m.m.)
- Sikre at låncyklerne klargøres til hver sæson. Opgaven kan eventuelt udføres med hjælp fra en eller flere personer, som låneansvarlig selv finder
- Sikre at låncyklernes udstyr skiftes efter behov, således at cykler, der udleveres, altid er gennemgået og klargjort
- Sikre, at budget overholdes, låncykelansvarlig vil have det beløb til rådighed, som lånerne betaler for at have cyklerne, lånes der fem cykler ud, vil der være fem x lånebeløb til rådighed til nye materialer (dæk, bremseklodser, kabler m.m.)
- Sikre, at cyklerne geares til de enkelte klasser, således at gældende regler for gearing overholdes
- Sikre, at der altid foreligger kontrakt på alle cykler, der er lånt ud
- Sikre, at der forefindes ajourført liste over låncykler (antal og størrelse)
- Udarbejde procedure for henvendelse (hvordan henvender en ny rytter sig, hvis han/hun ønsker at låne cykel, er det på klubaften, skal man ringe?) og sikre at denne procedure er offentliggjort, så den er kendt af klubbens øvrige medlemmer

### Opgaver:

- Efter sæson: Gennemgå cyklerne og meddele børne/ungeudvalget, hvis der er behov for nyt materiel til næste sæson. Ved behov for nye cykler vil udvalget tage dette med i budgetlægning og afklare med FU, om der kan afsættes midler til dette.
- Efter sæson: Modtage cykler retur, notere på kontrakt, at cyklen er returneret
- Før sæson: Gennemgå og klargøre cykler, herunder at indkøbe eventuelle nye dele (der aftales med næstformand ift. betaling)
- Før sæson: Meddele ryttere og forældre, hvornår cyklerne kan afhentes
- Før sæson: Notere på skema hvem, der ønsker at låne cykel og finde korrekt størrelse (først til mølle princippet), dvs. alle der ønsker at låne cykel henvender sig til låncykelansvarlig
- Under sæson: Være ryttere behjælpelig med instruktion eller egentlig hjælp, hvis der opstår problem med cyklen, og rytteren og forældre ikke kan løse dette selv
- Ved udlevering: Modtage betaling fra låner samt afregne med kasserer
- Ved udlevering: Sikre at kontrakter udfyldes (forældre skal også underskrive)
- Ved udlevering: Sikre, at ryttere og forældre instrueres i vedligeholdelse af cykel (der udleveres noget på skrift om vedligeholdelse)

### Procedurer for landevejslåncykler:

**Inden man kan blive skrevet op til låncykel skal rytter og forældre være opmærksomme på følgende:**

1. Det forventes, at rytteren tegner licens i løbet af sæsonen, hvor cyklen ønskes.
2. Hvis der er ledige cykler kan en låncykel godt lånes i mere end ét år.
3. Det forventes, at man deltager jævnligt i fællestøtningen.

4. Det koster 600,- kr. for hel sæson, 300,- kr. hvis halv sæson (efter sommerferien). Pengene går til vedligeholdelse af cykler/indkøb af nye dele.
5. Cyklen skal afleveres tilbage ved medlems/karriereophør, også hvis dette er før oprindelig aftalte afleveringsdato.
6. Både rytter og forældre skal være til stede ved udlevering, da der skal skrives kontrakt.
7. Al henvendelse vedr. låncykler skal ske til låncykelansvarlig på klubaften (mandage kl. 19-21, bemærk kun klubaften hver anden uge i vinterhalvåret) eller på telefon. Alle aftaler vedr. afhentning og aflevering af låncykler aftales med låncykelansvarlig.
8. Hvis der opstår problemer med cyklen, kontaktes låncykelansvarlig, og det aftales, hvornår der kan ses på cyklen.

### **Procedurer for mountainbikes:**

**Inden man kan blive skrevet op til låncykel skal rytter og forældre være opmærksomme på følgende:**

1. Det forventes, at rytteren tegner licens i løbet af sæsonen, hvor cyklen ønskes.
2. En låncykel kan maksimum udlånes tre måneder.
3. Det forventes, at man deltager jævnligt i fællestræningen.
4. Det koster 100 kr. pr. påbegyndt måned, pengene går til vedligeholdelse af cykler/indkøb af nye dele.
5. Cyklen skal afleveres tilbage ved medlems/karriereophør, også hvis dette er før oprindelig aftalte afleveringsdato.
6. Både rytter og forældre skal være til stede ved udlevering, da der skal skrives kontrakt.
7. Al henvendelse vedr. låncykler skal ske til låncykelansvarlig og afhentning sker efter aftale.
8. Hvis der opstår problemer med cyklen, kontaktes låncykelansvarlig, og det aftales, hvornår der kan ses på cyklen.

### **Procedurer for banecykler:**

1. Låncykler til banen udlånes ved ankomst til cykelarenaen, der kan ikke lånes banecykler med hjem.
2. Medbring selv pedaler og sko, cykelhjelm og handsker
3. Cyklen afleveres efter træning til en af banens ledere

## Funktionsbeskrivelse, erhvervsklubformand

### Funktion

Erhvervsklubformand har det overordnede ansvar for tegning og gentegning af sponsoraftaler samt udvikling af klubbens sponsorportefølje.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Klubbens forretningsudvalg

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Erhvervsklubformand er i samarbejde med medlemmer af sponsorgruppen ansvarlig for at identificere nuværende som potentielle sponsorer og samarbejdspartnere, samt sikre at der finder en professionel og systematisk håndtering sted, til udbytte for såvel den enkelte sponsor og samarbejdspartner, som Cykling Odense.

Endvidere er erhvervsklubformand ansvarlig for

### Opgaver

Erhvervsklubformand skal med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision og værdier

- Aftaler med enkeltpersoner om løsning af diverse opgaver
- Deltage i klubbens forretningsudvalgsmøder, når der kommer invitation herfra
- Deltage i klubbens hovedbestyrelsesmøder, når der kommer invitation herfra
- Deltage i klubbens årlige strategiseminar
- Proaktivt arbejde for at aktivere medlemmerne i klubbens sponsorarbejde
- Sikre at vedtagne strategier implementeres
- Sponsortegning og kontakter i forbindelse med arrangementer i klubben

## Funktionsbeskrivelse, banetræner for børn og unge

### Funktion

Banetræneren er ansvarlig for planlægning og udførelse af banetræningen for børn og unge.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Banetræner for børn refererer til børne- og ungeudvalget. Når en banetræner har behov for at øge sine kompetencer i forhold til træneropgaverne, kan børne- og ungeudvalget bevilge relevante trænerkurser, og der vil være mulighed for at bruge øvrige trænere i klubben som sparringspartnere.

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Banetræneren skal:

- Med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede værdisæt og vision at planlægge og udføre banetræning i banesæsonen for børn og unge.
- Sikre, at der i planlægningen og udførelsen af træningen tages hensyn til det enkelte barns behov.
- Sikre, at træningen udføres på sikkerhedsmæssig forsvarlig vis.
- Sammen øvrige trænere for børn og ungdom sikre, at der planlægges og afholdes en træningslejr for klubbens egne børn og ungeryttere hvert år før sæsonstart.
- Samarbejde med øvrige trænere for børn og ungdom samt med forældre.

### Opgaver

- Banetræneren er medansvarlig for, at der ved banetræningen er en forældre til stede ved hver træning, dette af hensyn til hvis der sker uheld, og der er behov for at ledsage tilskadekommet barn til sygehus.
- Deltage i trænermøder fire-seks gange årligt, her planlægges hvilke dage, der vil være banetræning på kalenderen.
- Planlægge og deltage i en til to årlige træningslejre, som afholdes før sæsonstart, typisk i marts måned.
- Udføre banetræning, i banesæsonen trænes der en gang om ugen.
- Være hos rytterne under baneløb på Odense Cyklebane. Banetræneren er på løbsdagen den, der holder styr på, hvilken disciplin der skal køres, og hvornår rytterne skal på banen.

Med henvisning til Cykling Odenses Pædagogipolitik skal banetræneren ved ansættelse give skriftligt samtykke til, at klubbens formand indhenter oplysninger om ham/hende i Det Centrale Kriminalregister § 36 vedr. anmeldelser eller straffe i henhold til Straffelovens § 222 og § 223.

## Funktionsbeskrivelse, landevejstræner for børn og unge

### Funktion

Landevejstræneren er ansvarlig for planlægning og udførelse af landevejstræningen for børn i alderen 9-14 år.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Landevejstræner for børn refererer til børne- og ungeudvalget. Når en landevejstræner har behov for at øge sine kompetencer i forhold til træneropgaverne, kan børne- og ungeudvalget bevilge relevante trænerkurser, og der vil være mulighed for at bruge øvrige trænere i klubben som sparringspartnere.

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer:

Landevejstræneren skal:

- Med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede værdisæt og vision at planlægge og udføre landevejstræning året rundt for børn og unge.
- Samarbejde med øvrige trænere for børn og ungdom samt med forældre.
- Sammen øvrige trænere for børn og ungdom sikre, at der planlægges og afholdes en træningslejr for klubbens egne børn og ungeryttere hvert år før sæsonstart.
- Sikre, at der i planlægningen og udførelsen af træningen tages hensyn til det enkelte barns behov.
- Sikre, at træningen udføres på sikkerhedsmæssig forsvarlig vis.

### Opgaver:

- Deltage i trænermøder fire-seks gange årligt, her planlægges hvilke dage, der vil være fællestræning på kalenderen.
- En del af vintertræningen kan være indendørstræning, hvor der benyttes spinningcykler samt laves styrketræningsøvelser (niveau/aldersopdelt)
- Landevejstræneren er medansvarlig for, at der minimum er to trænere til stede ved hver fællestræning.
- Planlægge og deltage i en til to årlige træningslejre, som afholdes før sæsonstart, typisk i marts måned.
- Udføre landevejstræning (i sommerhalvåret vil der typisk være træning en til to gange hver uge, i vinterhalvåret vil der typisk være fællestræning en gang om ugen), herunder sikre, at der deles op i grupper ud fra de enkelte rytteres niveau. Det skal bestræbes at køre på ruter med minimum af øvrig trafik.

Med henvisning til Cykling Odenses Pædagogisk politik skal landevejstræneren ved ansættelse give skriftligt samtykke til, at klubbens formand indhenter oplysninger om ham/hende i Det Centrale Kriminalregister § 36 vedr. anmeldelser eller straffe i henhold til Straffelovens § 222 og § 223.

## Funktionsbeskrivelse, MTBtræner for børn og unge

### Funktion

Mountainbiketræneren er ansvarlig for planlægning og udførelse af mountainbiketræningen for børn i alderen 8 - 9 til 14 - 15 år.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Mountainbiketræner for børn refererer til børne- og ungeudvalget. Når en mountainbiketræner har behov for at øge sine kompetencer i forhold til træneropgaverne, kan børne- og ungeudvalget bevilge relevante trænerkurser, og der vil være mulighed for at bruge øvrige trænere i klubben som sparringspartnere.

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer:

Mountainbiketræneren skal:

- Med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede værdisæt og vision at planlægge og udføre mountainbiketræning året rundt for børn og unge.
- Samarbejde med øvrige trænere for børn og ungdom samt med forældre.
- Sammen med øvrige trænere for børn og ungdom sikre, at der planlægges og afholdes en træningslejr for klubbens egne børn og ungeryttere hvert år..
- Sikre, at der i planlægningen og udførelsen af træningen tages hensyn til det enkelte barns behov.
- Sikre, at træningen udføres på sikkerhedsmæssig forsvarlig vis.

### Opgaver:

- Deltage i trænermøder fire-seks gange årligt, her planlægges hvilke dage, der vil være fællestæning på kalenderen.
- En del af vintertræningen kan være indendørstræning, hvor der benyttes spinningcykler samt laves styrketræningsøvelser (niveau/aldersopdelt)
- Mountainbiketræneren er medansvarlig for, at der minimum er to trænere til stede ved hver fællestæning.
- Planlægge og deltage i en til to årlige træningslejre.
- Udføre mountainbiketræning en til to gange hver uge, herunder sikre, at der deles op i grupper ud fra de enkelte rytteres niveau.
- Opdatere afdelingens FACEBOOK-gruppe med relevante informationer

Med henvisning til Cykling Odenses Pædagogisk politik skal mountainbiketræneren ved ansættelse give skriftligt samtykke til, at klubbens formand indhenter oplysninger om ham/hende i Det Centrale Kriminalregister § 36 vedr. anmeldelser eller straffe i henhold til Straffelovens § 222 og § 223.



## Funktionsbeskrivelse, landevejstræner senior

### Funktion

Landevejstræneren er ansvarlig for planlægning og udførelse af landevejstræningen for senior i samarbejde med 2-3 andre.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Landevejstræner refererer til landevejsudvalg samt eliteudvalg

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Landevejstrænerne skal med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede værdisæt og vision planlægge og udføre landevejstræning fra januar til sæsonafslutning.

- Sikre, at træningen udføres på sikkerhedsmæssig forsvarlig vis og efter Cykling Odense politikker.
- Samarbejde med øvrige trænere

### Opgaver

- Deltage på de af Cykling Odense arrangerede trænerkurser
- Finde en afløser for de dage du evt. ikke kan komme selv
- Gå ind for Fair resultater
- Lægge vægt på et godt og konstruktivt samarbejde med klubbens øvrige trænere
- Samarbejde om planlægning af træning.
- Sikre at al information om aktiviteter tilgår klubbens hjemmeside
- Styre træningsdagene. Det står dig frit for om du vil søge hjælp ved andre.
- Sørge for information, til rytterne i din gruppe, om diverse løb og træning
- Udføre og deltage i træningen på skift i henhold til træningsplan
- Være loyal over for klubbens bestyrelse, medhjælpere og øvrige medlemmer

## Funktionsbeskrivelse, terrænsportstræner

### Funktion

Træneren er ansvarlig for planlægning og udførelse af træning for de ryttere som er udøvende indenfor disciplinen.

### Organisatorisk placering og referenceforhold

Træneren refererer til det udvalg under hvilken disciplinen udøves i henhold til underskrevet træneraftale.

### Ansvarsområder og samarbejdsrelationer

Træneren skal med udgangspunkt i Cykling Odenses overordnede vision og værdier

- Deltage på de af Cykling Odense arrangerede trænerkurser
- Finde en afløser for de dage du evt. ikke kan komme selv
- Gå ind for rene resultater
- Lægge vægt på et godt og konstruktivt samarbejde med klubbens øvrige trænere
- Planlægge træningen for din gruppe i samarbejde med klubbens trænerkoordinator, derved forstås at du laver et oplæg som drøftes med trænerkoordinatoren
- Sikre at al information om aktiviteter tilgår klubbens hjemmeside
- Sikre at løbsresultater tilgår klubbens hjemmeside
- Styre træningsdagene. Det står dig frit for om du vil søge hjælp ved andre.
- Sørge for information, til rytterne i din gruppe, om diverse løb og træning
- Være loyal over for klubbens bestyrelse, medhjælpere og øvrige medlemmer

## Tjekliste til dig der skal arrangere cykelløb

På klubbens hjemmeside under downloads, forefindes der en tjekliste du kan anvende når du skal arrangerer cykelløb.

Tjeklisten er tænkt til dig/er som arrangerer cykelløb - hvad enten det er baneløb, landevejsløb eller terrænløb.

Listen er formentlig ikke en komplet liste, men den tager højde for de fleste elementer i forbindelse med. et cykelløb.

Har du forslag til forbedringer af listen så lad os det vide, således at vi kan dele den viden og de erfaringer var har/får på området.

## Ordforklaring

ATK – Aldersrelateret trænings koncept

B&U – Børne og Unge

CO – Cykling Odense

DCU – Danmarks Cykel Union

FR – Fyen Rundt

FU – Forretningsudvalg

SFO – Skole Fritids Ordninger

SIKO – Samvirkende Idræts Klubber Odense